



株式会社 サンワ



代表取締役会長 霜野 武志 氏

「子どもたちの喜ぶ顔が見たくて」を実践し続けるために！

代表取締役会長 霜野 武志 氏
 本社所在地 大阪府東大阪市荒本西4-4-14
 主な事業内容 図工・美術教材・クラフト・インテリア雑貨
 の企画、製造、卸、販売業
 従業員数 60名(男性:19名・女性:41名)
 健康経営優良法人 2021・2022 2連続認定

健康経営優良法人
2022 認定

ブライツ500

「子どもたちの喜ぶ顔が見たくて」・・・当社の事業目的は、この言葉に集約されています。1961年の創業以来、60年にわたり変わらない想いで、図画工作および美術教材の商品の開発から製造・卸・販売まで、一貫した生産・サービス体制を整えた総合メーカーとして、長年培ってきた知識やノウハウを生かした、さまざまな提案ができる企業へ。子どもたちの内面の発達をサポートしていく「情操教育企業」としての立場を明らかにしていきたいと考えています。単なる教材メーカーにとどまらず、先生方と一緒に考え、行動していける企業へ。

従業員が安心して働ける環境づくりの一つとして
取り組んだ健康経営

健康経営という言葉を知る前から、従業員の健康には気を配り、ラジオ体操の実施や働く環境の整備などを行ってきました。私自身も、数年前から健康経営という言葉をよく聞くようになったけれども、具体的にどのような取り組みを実施していけばよいのか分からない状況でした。そうした中、アクサ生命の担当者から「健康経営優良法人認定制度」のことを聞き取り組むことを決めました。現時点では具体的には決まっていますが、今後会社として、色々な認定や資格を取得していきたいと考えています。

以前から実施していること+新たな取り組み

全従業員が気持ちよく会社へ入社できるような、仕事を通して成長していると実感したり、会社に来ることでわくわくする、そうしたマインドの部分より強化することで、健康に対してさらに意識するようになったり、楽しく働くことにも繋がっていくと思っています。その中でも、コミュニケーション向上は非常に大切な取り組みです。新卒の内定者向けに新しく「ランチ会」を実施したり、また月に一回「部下から上司へ」というかたちで、one on oneの実施を昨年度から取り入れました。内容は、仕事の事から普段の事まで特に決まりはなく、部下の話を聞くという場を設けています。コロナ禍で開催ができていない事もございますが、以前から取り組んでいる、上司と部下の「サシ飲み」=飲みにケーション、「サンクスカードによる表彰制度」など、できる範囲で引き続き取り組んでいきたいと思っています。

ワークライフバランスと従業員の教育機会

ワークライフバランスの取り組みの一環として報告書のデジタル化、時間外労働は月間35時間までと決め、その時間を超えないように部署ごとに管理(社内チャットにて見える化)を行い毎週アナウンスしています。

また、従業員の教育機会も会社として力を入れている取り組みの一つです。毎月1回1日かけて研修(勉強会)を実施しています。弊社では「社会貢献プロジェクトチーム」を設けています。プロジェクトチームが外部の研修(消防署に行って消火器の使い方を勉強。さらに地震についても体験いざという時に身を守る術)などに参加し、そこで学んだことを中心にテーマを決め、研修(勉強会)を実施しています。

働く全従業員のスキルアップに向けて！

従業員のスキルを向上させる為に、100~200項目からなるスキルマップを作成しました。スキルマップを活用して3つ(「教わった・一人でできる・教えることができる」)に分けてまずは現状を把握します。今できていない部分については一つずつクリアさせ、最終的に全項目教えることができるまで目指して取り組んでいます。また、新たに課ごとにデジタル化したワークフローを作成しています。スキルマップやワークフローを作成したことで部署異動があった際にも引継ぎなどがよりスムーズになっています。

今後の展望

弊社に入社して良かった！と思ってもらい、また友人や家族に自慢できる会社を目指しています。新しい人材を確保することも大事ですが、今弊社で働いている従業員が健康で永く働いてほしいです。今後も健康経営優良法人ブライツ500を継続的に取得できるよう、実践している健康経営の質の向上を意識して取り組み、今以上に全従業員の健康管理などを呼び掛けると同時に、全従業員の幸せをサポートしていきたいと考えています。

※「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

問合せ先・担当者

お世話係



新たに取り組みを始めた「ランチ会」の様子



毎月作成している社内報！