



Voice Report



「子どもたちの喜ぶ顔が見たくて」を実践し続けるために！

■ 社名 株式会社サンワ

■ 代表取締役社長 霜野 武志氏

■ 本社所在地 大阪府東大阪市荒本西4-4-14

■ 主な事業内容 図工・美術教材・クラフト・

インテリア雑貨の企画、製造、卸、販売業

■ 従業員数 60名（男性：19名・女性：41名）

■ 健康経営優良法人 2021年認定



代表取締役社長 霜野 武志氏

子供たちの笑顔を追いかけるからこそ
従業員を笑顔にする取り組みを行っています。

「子供たちの喜ぶ顔が見たくて」・・・当社の事業目的は、この言葉に集約されています。1961年の創業以来、60年にわたり変わらない想いで、図画工作および美術教材の教材商品の開発から製造・卸・販売まで、一貫した生産・サービス体制を整えた総合メーカーとして、お客さまの要望に的確かつスピーディに応えてきました。子供たちの笑顔を追いかけていくには社員が心から笑顔でなければなりません。そのため従業員一丸となって様々な取り組みを頑張ってくれています。この取り組みを公に評価してくれるものはないかと探していたところアクサ生命の担当者から「健康経営優良法人認定制度」のことを聞き挑戦することにしました。

「コミュニケーション」の向上に様々な取り組み
をしています。

子供たちを笑顔にする仕事をするためには社員が職場のストレスを抱えてはいけません。そこで当社ではコミュニケーション向上への取り組みを最も重要な取り組みとして行っています。（現在コロナ禍で中止しているものもあります）

1. サンクスカードによる表彰制度

PC・スマホにて投票、年間で最ももらった人あげた人を表彰

2. 飲みにケーションの促進（費用の会社負担あり）

「6ピタ」6時から部門で懇親 最初に全員2分間スピーチ

「サシ飲み」上司と部下で一对一の本音トーク懇親会

3. そのほか親睦行事

「新入社員歓迎会」「ボーリング大会」「フットサル会」

「バスケットボール会」等

4. 社会貢献行事 地域のイベント参加、工作教室開催等たくさんやっていますが、各取り組みもやらされているように感じてはなりません。当社では各社員が自主性をもって積極的にあたるよう、各項目ごとにプロジェクトを作って全員がいずれかのプロジェクトに参加してコミュニケーション向上に携わっています。そして何よりも大切にしているコミュニケーションは当たり前ですが、明るく「挨拶」ということです。挨拶は基本です。挨拶は全員に徹底しています。

問合せ先・担当者

休暇の取りやすい環境を創りワークライフバランス

ワークライフバランスも当社で今取り組んでいる健康課題の一つです。時間外労働は月間35時間を厳守するよう取り組んでおり、残業時間についてはチャットで見える化して、15時間、20時間で色わけし注意を促しております。また、有給休暇の取得促進のために、年始に年間の有給休暇推奨日を5日以上設定し発表します。得意先にはこの日を会社休業日として案内しますので確実に休暇を取れるようにバックアップしています。

会社の未来を創り上げる社員に育ってほしい。

当社は若い社員が非常に多く、活気があり元気に働いていますが、この先も同じ力を永く発揮できるように会社として健康面のフォローしていきたいと考えています。こうした若い社員の育成のため、会社では毎月1回土曜日に一日かけて勉強会を行っています。社内社外の講師を招き様々なテーマを設定し、仕事と結びつものだけでなく、仕事と関係ない「ジェンダーレス」や「交通安全講習」「トイレの清掃方法」などの今後の人生にも役立つテーマを選びながら人間性の成就につなげ、会社の未来を創り上げていく社員に育って、社会の次の世代の子供たちを育ててほしいと願っています。



上司と部下の「サシ飲み」の様子を掲示



サンクスカード獲得枚数を掲示